

CONTACT INSCRIPTION

- ☎ 03 29 35 34 68
- 📍 11 rue Aristide Briand 88000 Epinal
- ✉ a.saidi@residences-boussac.fr
- 🌐 www.residences-boussac.fr

MODALITÉS

DURÉE

14 heures sur 2 journées
100% présentiel à Epinal

DATES ET DÉLAI D'ACCÈS

18 et 19 novembre 2025
Inscription jusqu'à 15 jours avant le démarrage de la formation.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et interactifs.
- Ateliers pratiques.

TARIF

- 320€ Net de Taxes par personne

PUBLIC/PRÉREQUIS

- Manager de proximité
- Chef d'équipe
- Manager en poste ou prise de poste

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation continue via les mises en pratique.
- Bilan oral collectif en fin de formation.

EXÉCUTION DE L'ACTION

Feuilles d'émargement par demi-journée

CERTIFICAT DE RÉALISATION

OBJECTIFS

- Identifier les missions et le rôle du manager d'équipe
- Mettre en oeuvre un management motivant
- Elaborer une communication adaptée
- Créer une cohésion d'équipe

CONTENU

SÉQUENCE 1 : IDENTIFIER LES MISSIONS ET RÔLE DU MANAGER

- Cartographie des missions et rôle du manager d'équipe
- Auto-positionnement : zones de confort/inconfort.
- Cas pratique et jeux de rôle

SÉQUENCE 2 : METTRE EN OEUVRE UN MANAGEMENT MOTIVANT

- Réflexion individuelle : identifier les leviers de motivation de l'équipe.
- Atelier en binôme : formuler un feedback constructif.
- Adapter son style de management aux situations.
- Cas pratiques et jeux de rôle

SÉQUENCE 3 : ELABORER UNE COMMUNICATION ADAPTEE

- Animer une réunion
- Mener un entretien individuel
- Jeux de rôle et Etude de cas

SÉQUENCE 4 : CREER UNE COHESION D'EQUIPE

- Mise en situation : manager médiateur.
- Gérer les conflits d'équipe et les dérives
- Jeux de rôle : animation et communication de projet.

ACCESSIBILITÉ :

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Dès l'inscription, nous prenons en compte la situation de handicap du stagiaire, si celle-ci est mentionnée. Nous étudierons avec lui les aménagements qui pourront être apportés.

INTERVENANT

Formateur : Marie-Isabelle PARROTTA